「女性の活躍に関する情報公表」

国立大学法人北陸先端科学技術大学院大学

R6.5

【採用】

・採用した労働者に占める女性労働者の割合（R5年度）

| 区分 | 割合 |
|---|---|
| 教員 | 0.0% |
| 事務職員・技術職員 | 60.0% |
| 非常勤職員（パート・契約） | 45.7% |

・労働者に占める女性労働者の割合（R5.5.1現在）

| 区分 | 割合 |
|---|---|
| 教員 | 11.1% |
| 事務職員・技術職員 | 45.9% |
| 非常勤職員（パート・契約） | 66.7% |
| 派遣職員 | 82.6% |

【継続就業・働き方改革】

・労働者の一月当たりの平均残業時間（R5年度）

| 区分 | 平均残業時間 |
|---|---|
| 事務職員 | 14.7時間 |
| 技術職員 | 9.6時間 |

・有給休暇取得率（R5年）：　57.4%

【評価・登用】

・管理職及び係長級にある者に占める女性労働者の割合（R5.5.1現在）

| 役職 | 割合 |
|---|---|
| 管理職 | 12.9% |
| 係長級 | 41.5% |

【賃金】

・男女の賃金の差異（R5年度）

| 区分 | 男性の賃金に対する女性の賃金の割合<br>（女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金　×100） |
|---|---|
| 全職員 | 70.3% |
| 常勤職員 | 72.6% |
| 非常勤職員（パート・契約） | 62.1% |

※平均年間賃金＝年間総賃金÷人員数

※常勤職員は任期付常勤職員、特任教員を含み、役員は含まない。

※非常勤職員は研究員、研究補助員、事務補佐員、自動車運転手、特任教員（パート）が該当し、非常勤講師、TA・RA・LAは含まない。

※賃金には諸手当、賞与を含み、退職手当は含まない。

※人員数は令和5年4月1日から令和6年3月31日までの12か月間在職していた職員のみを対象とし、期間中に休職・休業があった職員は対象外とする。また、パートタイム、育児部分休業の制度を利用した職員は1名としてカウント。

---

・差異についての補足説明

常勤職員について、相対的に賃金が高い教員の女性の占める割合が11.1%と低いことが差異の要因となっている。また、非常勤職員について、女性の割合が多いパートタイム職員（週30時間以内）も1名として人員数にカウントしており、差異の要因となっている。