

平成31年(2019年)度 国立大学法人北陸先端科学技術大学院大学 年度計画
第3期(28年(2016年)度~33年(2021年)度)第4年次

I 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 教育に関する目標を達成するための措置

(1) 教育内容及び教育の成果等に関する目標を達成するための措置

中期目標

全学融合体制による新たな教育システムを構築して多様な背景を有する学生に大学院教育を行い、先端科学技術の確かな専門性ととも、幅広い視野や高い自主性、コミュニケーション能力を持つ、社会や産業界のリーダーを育成し、社会に潜在している未来のニーズの顕在化を実現するイノベーション創出人材として輩出する。

特に博士後期課程においては、産業界等でグローバルに活躍しうる人材の輩出を目指す。【1】

中期計画

① 全学融合体制において組織的・体系的教育を実施するため、3つの系(知識科学系、情報科学系、マテリアルサイエンス系)に対応する「学位プログラム」を構築しつつ、研究領域を超えた教育を行うため、以下の教育方法・制度を確立する。実施結果を踏まえ、修了者及び社会からの評価を分析し、教育方法・制度の必要な見直しを行う。修了者及びその上司へのアンケート調査を実施し、それぞれの満足度を70%以上にする。

・オーダーメイド型履修指導：個々の学生のキャリア目標、学修歴、研究計画等を踏まえて行う履修指導の方法。

・フュージョン型研究指導：学生が求めるキャリア目標や学修歴に応じて、分野の異なる教員や産業界から招聘するリサーチ・アドミニストレーター(URA)との協働、国内外の研究機関等における研究実施により学位論文の作成を支援する研究指導の方法。

・研究室ローテーション：特定の分野にとらわれず、幅広い視点からの研究指導を行うため、学修段階に応じて研究室を移動する制度。【1】

31年度計画

・【1-1】「オーダーメイド型履修指導」「フュージョン型研究指導」「研究室ローテーション」の確立を目指し、「学修計画・記録書」をもとにした体系的科目履修や、学生が産業界等有識者から助言を受ける取組、導入配属・展開配属と副テーマ研究等の研究指導の仕組み等を進める。

・【1-2】全学融合体制の教育・制度に関する満足度を測るため、研究科統合後の第1期修了生となる平成29年度先端科学技術研究科博士前期課程修了者(就職者)及びその上司へのアンケートを実施する。

中期計画

② 知識科学の方法論である「知識科学的イノベーションデザイン教育」を全学的に普及・展開するため、キー・コンピテンシー(必要能力)の強化や全学融合的な教養教育を担う「人間力強化プログラム」と、専門知識の発展から多様な価値の創出を目指す「創出力強化プログラム」を開発し、実践するとともに、本プログラムにおける教育効果を検証するため、授業評価アンケートを実施し、プログラムの改善

に活用する。【2】（戦略性が高く意欲的な計画）

31 年度計画

- ・【2-1】「人間力強化プログラム」「創出力強化プログラム」を実施する。これらを通じて育成される「グローバルイノベーション創出力」について、ポートフォリオを活用した評価システムによりその育成に係る教育効果を測定する。授業評価アンケートを実施し、実施状況と合わせ結果を踏まえて必要な改善を行う。

中期計画

- ③ 産業界のニーズを踏まえた教育研究活動を展開するため、次の取組を行う。
 - ・産業界のニーズと本学の研究シーズのマッチングを強化し、産業界から招聘するリサーチ・アドミニストレーター（URA）による実践演習等を通じて教育研究活動を展開する。
 - ・地域の社会人が学びやすい教育拠点を整備するとともに、地域の産業界・地方自治体等が抱える諸課題の解決及び地域の振興を担う人材の育成を目指した教育プログラムを開発・実施する。
 - ・産業界が求める人間力やコミュニケーション能力を備えた人材を育成するため、全学の Faculty Development（以下「FD」という。）等を通じて教育方法を見直すことにより、教育の質保証を担保するとともに、様々な背景を有する学生の多様性を活かし、社会人学生や留学生との協働による教育を展開する。【3】

31 年度計画

- ・【3-1】社会の潜在ニーズの顕在化を内容とする「実践演習」を実施するとともに、学生の研究内容に対し産業界からの助言を受ける機会として「修士論文等中間発表会」を行う。
博士後期課程学生を対象に、企業と教員が連携して企業が求めるテーマに関連する研究指導を行う仕組みを構築する。
- ・【3-2】東京社会人コースにおいて IoT イノベーションプログラム等社会人を対象としたプログラムを展開する。
地域振興人材の育成等を行うため、社会人を対象としたセミナー等を実施する。
- ・【3-3】アクティブラーニングの手法を用いた全学FD等を行い、教育内容・方法を改善する。
社会人学生等様々な背景を有する学生が研究交流活動を行う「研究活動等推進交流事業」を実施する。

中期計画

- ④ グローバル化する世界にあって、国際的な場で活躍する人材を産業界等社会に輩出するため、次の取組を行う。
 - ・海外の学術交流協定機関と連携した学生の協働教育をはじめとする研究留学、国際ワークショップ等による研究発表、学生のキャリア教育支援のための海外におけるインターンシップ等の学外研修を実施し、学生の学外研修参加者数を毎年80名以上とする。
 - ・学生の海外派遣に伴う危機管理意識を高めるため、現地安全情報マニュアル等での情報提供の充実を図るとともに、講習会を開催する。
 - ・海外派遣に向けた学生のモチベーションを高め、キャリアパスについて考える機会を与えるため、海外進出企業等と連携して、派遣前学生に対するセミナーを実

施する。

- ・学生の国際コミュニケーション能力の向上を促進するため、派遣先での英語による情報収集・発信能力を高める実践的語学教育を実施し、定期的に教育方法等の見直しを行う。
- ・中・長期に海外へ派遣する学生について TOEIC 730 点 (TOEFL iBT 80 点) を目標基準とする。【4】

31 年度計画

- ・【4-1】研究留学助成や学生研究・学外研修制度、インターンシップ助成制度により、学生の海外への研究留学、国際学会等における研究発表、海外インターンシップへの参加を進める。
- ・【4-2】学生の海外派遣に向けて、危機管理に関する講習会・セミナー等を実施する。
- ・【4-3】海外派遣に向けた学生のモチベーションを高めるため、産業界等と連携した、派遣前学生に対するセミナーを実施する。
- ・【4-4】グローバルに展開する企業での業務や研究活動を遂行するに当たり必須となる外国語能力を獲得するため、テクニカルイングリッシュコミュニケーション教育プログラムやテクニカル日本語教育プログラムを推進する。

中期計画

- ⑤ 俯瞰的視点と独創力を備えグローバルリーダーとして活躍できる優秀な人材を育成するため、質を保証した博士課程教育を確立する観点から、従来の学位審査方法に加え、博士論文研究基礎力審査を全学展開し、平成 31 年度までに審査方法等について必要な見直しを行う。博士の学位取得を目指す博士前期課程学生のうち、博士論文研究基礎力審査を受ける学生数を平成 33 年度までに 20% とする。【5】

31 年度計画

- ・【5-1】前年度に決定した見直し方針に基づいた改善のもと、博士論文研究基礎力審査について、引きつづき全学的に実施する。

(2) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置

中期目標

1 研究科の下、知識科学の方法論や産業界との連携等を全学的に展開する全学融合体制を構築する。教育上の成果や評価を柔軟かつ機動的に更なる教育改革・改善につなげる教育実施体制を進展させる。【2】

中期計画

- ① 全学融合的な教育課程における教育活動を推進するため、次の取組を行う。
 - ・全学融合的な教育課程を効率的・効果的に実施するために、十分な指導力と多様性を有する教員を配置し、平成31年度までに必要な見直しを行う。
 - ・全学融合的な教育活動を推進するため、全学情報環境における並列計算、情報通信、クラウド等の新技術の導入及び Information and Communication Technology に関する研究開発により、教育・学修の機会の拡充と質の向上を実現する情報環境を整備する。
 - ・教育環境における学生及び教職員等の利便性の向上や学修成果の可視化を推進するため、学務システムや学修計画・記録書に教育上の成果等を確認しうる機能を充実し、平成30年度から運用を開始する。【6】

31 年度計画

- ・【6-1】全学融合的な教育課程を効率的・効果的に実施するため、教員配置の見直しを行う。
- ・【6-2】遠隔教育システムや教育研究用超並列計算機の更新等、情報環境の整備を推進し、教育・学修機会の充実・質の向上を図る。
- ・【6-3】前年度に改善した学修計画・記録書について、引きつづき全学的に運用する。

中期計画

- ② 産業界等との連携体制を整備するため、インターンシップや企業等における研究指導を実施するとともに、リサーチ・アドミニストレーター（URA）を研究指導等へ活用するため、URAが教育改革・改善に係る学内委員会等に参画する体制を確立する。産業界から講師を招聘したセミナー等を開催し、参加学生を70%以上とする。【7】

31 年度計画

- ・【7-1】博士前期課程・博士後期課程において、引き続きインターンシップを科目として単位認定する。
- ・【7-2】リサーチ・アドミニストレーター（URA）を教育改革・改善に係る学内委員会等に参画させる。
修士論文等中間発表会等において、URA等が学生の研究内容等へ指導・助言を行う。
- ・【7-3】産業界が求める人材や大学院における研究と産業界の連携、起業家マインドの育成等を内容とする、産業界から招聘した講師による産学連携セミナー等を開催する。

中期計画

- ③ 24時間開館の附属図書館を能動的な学習を支援する場として整備するため、次の取組を行う。
- ・研究図書館として利用者のニーズを把握し、電子図書館機能の更なる充実のためにオンラインジャーナル・各種学術情報データベースの利用環境を整備する。
 - ・能動的なグループ学習の場としてのラーニングコモンズの利用を促進するため、利用者への働きかけを行い、24時間開館等による利用者にとって良好な環境を提供する。【8】

31 年度計画

- ・【8-1】オンラインジャーナル、各種学術情報データベースをより利用しやすくするための対応策を検討する。
- ・【8-2】前年度調査で把握したラーニングコモンズの利用者ニーズを踏まえ、次年度実施を目途とした対応策を検討する。

中期計画

- ④ 全学融合的な教育課程において、一貫した「学位プログラム」の質を保証するため、次の取組を行う。
- ・知識科学の方法論を全学展開し、教育内容・方法の改善に取り組むため、対象となる教員に対してアクティブラーニング等の手法を用いたFDセミナー等を実施し、参加率を100%とする。
 - ・客観的な目標設定や学修成果の評価のために、学生の自主的な学びを促進する観点から、学生による自己評価と他者評価による教育評価方法を導入し、活用する。

- ・シラバスにおいて成績評価の方針、具体的かつ統一的な基準及び客観的な判定方法を明示することにより厳格な成績評価を行うとともに、授業評価アンケートの結果を踏まえ、全学融合的なFDを通じて教育内容・方法の改善に活用する。授業評価アンケートの満足度を90%以上にする。
- ・研究室教育指針を学生に明示して教育研究指導を行うとともに、教員間においても情報を共有し、教育内容・方法の改善に活用する。
- ・3つの系（知識科学系、情報科学系、マテリアルサイエンス系）ごとに、特に博士後期課程においては、学外審査委員を加えた厳格な学位論文審査を堅持するとともに、その結果を踏まえ、学位審査委員会において全学的な見地から学位の授与に係る審議を行う。【9】

31 年度計画

- ・【9-1】アクティブラーニングの手法を用いた全学FD等を行い、教育内容・方法を改善する。
- ・【9-2】「グローバルイノベーション創出力」に対応した、ルーブリックを用いた評価システムにより、自己評価・他者評価による教育評価を実施する。
- ・【9-3】シラバスにおいて成績評価基準等を明示することにより厳格な成績評価を進めるとともに、授業評価アンケートの結果を踏まえ、全学FDを通じて教育内容・方法の改善を行う。
- ・【9-4】教育内容・方法の改善に活用するため、研究室教育指針を学生に明示し教育研究指導を行うとともに、教員間で情報共有する。
- ・【9-5】各学位の分野毎に、特に博士後期課程においては学外審査委員を加え、厳格な学位論文審査を行うとともに、その結果を踏まえ、学位審査委員会において全学的な見地による学位審査を行う。

(3) 学生への支援に関する目標を達成するための措置

中期目標

多様な背景を有する学生に対する経済的支援の見直しや学生生活及びキャリア形成・就職等への取組の充実を図り、よりきめ細やかな学生支援・指導を推進する。【3】

中期計画

- ① 学生への経済的支援を充実するため、本学独自の給付型奨学支援制度、Teaching Assistant及びResearch Assistant制度等の雇用型支援制度、学外活動支援制度等を継続的に実施し、その成果や効果を踏まえ、必要に応じて制度のスクラップアンドビルドを行うとともに、民間奨学制度を活用する。【10】

31 年度計画

- ・【10-1】本学独自の給付型奨学支援制度、雇用型支援制度、学外活動支援制度等を継続的に実施するとともに、ニーズ調査を踏まえ、必要に応じ制度の見直しを行う。
新たに設置予定の専攻に対応した奨学制度の構築を検討する。
博士後期課程を対象とした、企業と連携した奨学制度を構築する。

中期計画

- ② 学生のキャリア形成や就職活動を支援するため、次の取組を行う。
 - ・キャリア支援センター、指導教員、事務職員が協働し、個々の学生の進路希望状

況の把握や学生指導の共有化を行うため、就職支援システムを利用した指導の体系化を行う。

- ・産業界で活躍する博士後期課程修了者を増加させるため、企業が求める博士人材の調査、博士後期課程学生への指導、教員の意識改革等を行い、企業と協働した博士後期課程学生向けのセミナー、インターンシップの実施等の支援策を実施する。学位取得者のうち、産業界へ進む人材の割合を修士では70%、博士では50%とする。（戦略性が高く意欲的な計画）
- ・留学生の日本での就職を増加させるため、早期の留学生向けガイダンス、留学生の採用を強化している企業との情報交換、日本語を含めた個別指導等の支援策を実施する。【11】

31 年度計画

- ・【11-1】 就職支援システムを活用し、学生のキャリア形成支援や就職活動支援を体系的に行う。
- ・【11-2】 就職活動に向けた対策セミナーの実施やインターンシップ支援等を行うとともに、特に博士後期課程学生を対象に、企業と協働したセミナー等を実施する。
企業が求める実践的研究開発テーマに関連する研究に取り組む博士後期課程学生を、当該企業と連携して育成する取組を構築する。
- ・【11-3】 留学生向けの就職ガイダンスを早期に実施するとともに、留学生の採用について企業と情報交換を行う。
日本での就職を考えている留学生を対象として、「実践日本語特別演習」を開講するとともに、カウンセラーによる就職相談・支援等を行う。

中期計画

- ③ 学生の多様化を踏まえた支援・指導を推進するため、次の取組を行う。
- ・留学生などの多様な学生に対する支援・指導の最適化に向けて、学内外の組織間の連携による各種講習会及び研修等の支援方策を実施する。
 - ・留学生が安心して修学できる環境を整備するため、留学生数及び出身国・地域の実績を踏まえ、学生間や地域との交流行事、チューター制度といった支援・指導策の見直し・充実を行う。チューター希望者に対するチューター充足率100%を維持する。
 - ・障害のある学生に対する施設面の配慮や保健管理センターとの連携による修学上の配慮などの支援策を整備するとともに、対象学生から意見を聴取し、支援内容を改善する。【12】

31 年度計画

- ・【12-1】 学内外の組織等との連携により、安全や防犯等に関する講習会や研修を実施する。
- ・【12-2】 留学生を対象とする交流行事を実施する。
チューター充足率100%を維持する。
- ・【12-3】 就職支援企業等と連携し、留学生向け就職対策講座等就職支援策を実施する。
- ・【12-4】 障害のある学生に対して対応要領に基づき合理的配慮を行う。

(4) 入学者選抜に関する目標を達成するための措置

中期目標

全学融合体制の下、積極的な情報発信や意欲重視の入学者選抜を推進し、過去の経歴や専攻分野にとらわれることなく、広く大学等の卒業生や修了者、社会人及び留学生等を、円滑な学修を意図して受け入れ、より多くのイノベーション創出人材の養成に結びつける。【4】

中期計画

- ① 効果的な情報発信等により志願者を増加させるため、次の取組を行う。
- ・ 大学院説明会をはじめとする広報活動をより一層志願者の視点に立ったものに改善するため、WEB広告、ソーシャルネットワーキングサービス（SNS）等を積極的に取り入れると同時に、ダイレクトメール、車内広告等のアナログ広告媒体も効果を分析しつつ活用する。
 - ・ 過去の入学者の実績、地域性や専門分野などを検討し、重点的に取り組む大学、高等専門学校を明らかにして、本学教員による他大学や高専の教員への訪問・紹介を行い、日本人学生、社会人学生、留学生をそれぞれ3分の1ずつとする学生の構成を維持する。
 - ・ 地元自治体出身者の地域への定着に貢献するため、自治体・企業等との連携によりUターン学生を対象とする奨学制度を活用するなど受入支援体制を整える。
- 【13】

31 年度計画

- ・【13-1】 志願者数の増加に効果的な広告媒体について情報収集に努め、効果的・実施可能なものから取り入れ、必要に応じて見直しを行う。
- ・【13-2】 これまでの訪問実績等を踏まえ、本学教員による他大学・高等専門学校等教育機関への訪問・大学紹介を行う。
- ・【13-3】 Uターン学生を対象とする奨学金の活用に向けて、大学院進学説明会やWEBサイト等で周知する。

中期計画

- ② アドミッションポリシーに基づき留学生や社会人などの多様な学生を受け入れるため、知識重視の入学者選抜から能力・意欲・適性等の多面的・総合的評価・判定へ転換するなど入学者選抜制度の改善に取り組むとともに、WEB出願システムの機能の充実など出願方法の改善に取り組む。特に留学生については、英語による情報発信や現地での獲得活動を引き続き行い、渡日せずに入学者選抜を受ける体制を堅持する。【14】

31 年度計画

- ・【14-1】 前年度改善した面接評価票を活用し、多面的・総合的評価・判定を進めるとともに、アドミッションポリシーを見直す。
- ・【14-2】 WEB出願システムについて、新たに英語版を加える。また、従来の一般入試等に加え、海外在住の留学生が渡日せずに受験できる入学者選抜にもWEB出願システムを導入する。

2 研究に関する目標を達成するための措置

(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置

中期目標

イノベーションデザイン研究、サービスサイエンス研究等の実績を生かして知識科学体系を確立し、ネットワーク・セキュリティ、理論計算機科学、ゲーム・エンタテインメント等の情報科学分野、半導体プロセス、イノベティブデバイス機能集積化、高性能天然由来マテリアル等のマテリアルサイエンス分野における世界トップレベルの研究実績をもとに先端的な研究を行い、世界や社会の課題を解決する研究（シーズ指向研究からニーズ指向研究への転換）に挑戦し、卓越した研究拠点を形成するとともに、新たな研究領域を開拓する。【5】

中期計画

- ① 社会的課題の解決や未来ニーズに応える研究を推進するため、ミッションの再定義で掲げた本学の強み・特色であるイノベーションデザイン研究、サービスサイエンス研究、ネットワーク・セキュリティ、理論計算機科学、半導体プロセスに、ゲーム・エンタテインメント、イノベティブデバイス機能集積化及び高性能天然由来マテリアルを本学の強み・特色として加え、新たに2拠点を構築する国際的研究拠点・実証拠点（エクセレントコア）において次の取組を行う。
- ・39歳以下の若手研究者の占める割合を40%以上とする。
 - ・研究指導を受ける大学院博士後期課程の学生数を大学院博士後期課程収容定員の10%以上とする。
 - ・外国人研究者の占める割合を30%以上とする。【15】（戦略性が高く意欲的な計画）

31年度計画

- ・【15-1】既設の国際的研究拠点・実証拠点（エクセレントコア）において、若手研究者割合、外国人研究者の割合及び研究指導を受ける博士後期課程の学生数を考慮した運営を行う。これにより、世界や社会の課題を解決する研究に挑戦し、卓越した研究拠点を形成するとともに、新たな研究領域を開拓する。
- ・【15-2】本学の強み・特色である分野のうち、次代のエクセレントコアを目指す研究グループを「リサーチコア」として指定し、研究を推進する。

中期計画

- ② 基礎研究や領域を超えた先端科学技術研究を展開し、新たな研究領域を開拓する。【16】

31年度計画

- ・【16-1】基礎研究や既存領域を超えた研究を展開し、新たな研究領域を開拓するため、以下の取組を行う。
 - ・国際的研究拠点・実証拠点（エクセレントコア）を支援する。
 - ・リサーチコアを形成する。
 - ・研究費等支援等を実施する。

中期計画

- ③ 本学の強みである研究分野を発展させるため、国立研究開発法人や大学共同利用機関等との連携協定を4件以上締結し、中核大学として全国的な研究を展開する。【17】

31年度計画

- ・【17-1】本学の強みである研究分野を発展させるため、国立研究開発法人・大学間共同利用機関等との連携を推進するため、支援策を講じる。

(2) 研究実施体制等に関する目標を達成するための措置

中期目標

社会的な課題を解決する研究や国際的研究拠点の形成をはじめとする各研究活動の状況に応じた研究支援体制を整備し、学外有識者を含めた検討体制による不断の見直しを行う。【6】

中期計画

- ① 社会的な課題を解決する研究活動などに対応するため、必要な人材、設備、支援方策を把握するとともに、リサーチ・アドミニストレーター（URA）の確保、学内設備の共同利用など研究支援体制を整備し、研究成果への寄与度の観点から不断に見直し・改善を行う。【18】

31年度計画

- ・【18-1】研究活動を推進するため、URAの確保、学内設備の共同利用などの研究支援体制の整備を推進する。

中期計画

- ② 研究の質を常に向上させるため、エクセレントコアや新たな先端科学技術研究及び研究ネットワークの推進状況について、学外有識者を含めた検討体制において研究組織の評価等を3年ごとに実施し評価結果により研究組織のスクラップアンドビルドを行うなど不断の見直しを行う。【19】

31年度計画

- ・【19-1】エクセレントコア及び研究施設について、チェックアンドレビューを実施し、必要に応じて研究組織等の見直し・改善を行う。

3 社会との連携や社会貢献及び地域を志向した教育・研究に関する目標を達成するための措置

中期目標

産業界での本格的利用・採用に至った産学連携の高い実績を踏まえ、産業構造や社会の変革を見据えた研究を統合的に展開し、産業のイノベーションに貢献するとともに、地域社会の発展にも寄与する。【7】

中期計画

- ① 地域社会が抱える課題や産業構造の変化、技術革新による社会的ニーズの多様化を踏まえた産業界との連携を推進するため、産学官連携総合推進センター及びナノマテリアルテクノロジーセンターにおいて以下の取組を行い、共同研究、受託研究、技術サービスの年間実施件数を平成27年度と比較して30%増加させる。
- ・産学官連携総合推進センターにおいて、
リサーチ・アドミニストレーター（URA）の配置人数を平成27年度と比較して50%増加させる。
産学連携・産産連携を推進する「マッチングハブ」事業をはじめとした産学官連携活動による企業及び他機関との協議件数を平成27年度と比較して50%増加させる。
 - ・ナノマテリアルテクノロジーセンターにおいて、
研究設備の共同利用件数を平成27年度と比較して20%増加させる。
技術サービス部による技術代行、技術相談の件数を平成27年度と比較して20%増加させる。【20】

31年度計画

- ・【20-1】共同研究、受託研究及び技術サービスの件数等の増加につなげるため、以下の取組を行う。
 - ・URAと学内教員との連携を強化する。
 - ・「マッチングハブ」事業等の産学官連携事業を実施する。
 - ・企業と共同研究を行う際の研究に対する助成を実施する。
 - ・研究設備の利用に関するガイドの周知・公開講座等の広報を行う。

中期計画

- ② 教育研究成果を社会に還元するため、北陸三県の高等教育機関や地方公共団体等と連携し、地域が求める人材の育成に取り組むほか、一般市民向けの講演会を実施する等地域貢献活動に取り組む。【21】

31年度計画

- ・【21-1】北陸地区国立大学連合等と連携し、一般市民向けの講演会等の実施・参加等を行うほか、近隣の市等と連携し、青少年向けの科学教室等を行う。

4 その他の目標を達成するための措置

(1) グローバル化に関する目標を達成するための措置

中期目標

重点地域・機関を明確化した海外の大学等との教育研究交流や、世界レベルの研究開発・実証拠点形成に向けた取組を通じて戦略的な国際交流を推進する。【8】

中期計画

- ① 世界的に卓越した大学等との教育研究交流を推進するため、次の取組を行う。
- ・海外の大学等との連携による学生の相互交流を伴う協働教育について、これまで多数の留学生を受け入れ、学位を授与してきた実績を踏まえ、受入だけでなく、日本人学生の派遣を含めた改善と展開を行う。
 - ・これまで英語による講義の修得のみで学位取得を目指すことを可能としてきた実績を生かし、英語で受講可能な科目の開設を堅持する。【22】

31 年度計画

- ・【22-1】双方向型協働教育プログラムについて、学生の受入れ及び派遣を確実に実施するとともに、有効期限を迎える協働教育プログラムについて、これまでの実績を踏まえた改善を検討・実施し、学生交流を推進する。
- ・【22-2】英語で受講可能な科目を堅持するとともに、必要に応じ英語で開講する科目の見直しを行う。

中期計画

- ② 社会的課題の解決や未来ニーズに応える研究を推進するため、ミッションの再定義で掲げた本学の強み・特色であるイノベーションデザイン研究、サービスサイエンス研究、ネットワーク・セキュリティ、理論計算機科学、半導体プロセスに、ゲーム・エンタテインメント、イノベティブデバイス機能集積化及び高性能天然由来マテリアルを本学の強み・特色として加え、新たに2拠点を構築する国際的研究拠点・実証拠点（エクセレントコア）において次の取組を行う。
- ・39歳以下の若手研究者の占める割合を40%以上とする。
 - ・研究指導を受ける大学院博士後期課程の学生数を大学院博士後期課程収容定員の10%以上とする。
 - ・外国人研究者の占める割合を30%以上とする。【再掲】【23】

31 年度計画

- ・【23-1】既設の国際的研究拠点・実証拠点（エクセレントコア）において、若手研究者割合、外国人研究者の割合及び研究指導を受ける博士後期課程の学生数を考慮した運営を行う。これにより、世界や社会の課題を解決する研究に挑戦し、卓越した研究拠点を形成するとともに、新たな研究領域を開拓する。
- ・【23-2】本学の強み・特色である分野のうち、次代のエクセレントコアを目指す研究グループを「リサーチコア」として指定し、研究を推進する。

II 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置

中期目標

学長のリーダーシップの下、大学のガバナンス改革、人事・給与制度システム改革を推進し、大学の教育研究機能を最大限に高める。【9】

中期計画

- ① 学長が適切なリーダーシップを発揮するため、大学全体の戦略の立案やそのために必要なデータの分析等を担う組織を設けるとともに、学外者の意見を法人運営に反映させる取組や学長選考会議による学長の業績評価を行う。【24】

31 年度計画

- ・【24-1】 I R 担当組織において、大学全体の戦略立案等に資するデータ収集・分析を行う。
- ・【24-2】 経営協議会外部委員等から得た意見等を大学運営に適切に反映するとともに、大学運営の改善等に活用した取組を公表する。
- ・【24-3】 学長選考会議において学長の業績評価を行う。

中期計画

- ② 柔軟かつ機動的に教員人事を行うため、学長の主導により、教員の人事管理を一元的に行い、学長のリーダーシップにより学長裁量人員枠を拠点形成に向けて戦略的に活用する。【25】

31 年度計画

- ・【25-1】 学長を委員長とする「人事計画委員会」により教員人事管理を一元的に行うとともに、この仕組みを生かして優秀な人材を確保するため、本学の重点分野等を中心に教員選考を行う。

中期計画

- ③ 教育研究の活性化を図るため、若手教員比率 40%程度を維持するとともに、教員の年俸制・混合給与を推進し、教員の年俸制適用者については 40%程度とし、混合給与適用者及びテニュアトラック制適用者については 3%程度とする。

また、承継職員である教員について、教育、研究、社会貢献、管理運営等の項目において客観的な評価指標を重視した多面的で透明性の高い業績評価制度を構築する。

さらに、業績評価に基づき、処遇へのより適正な反映が可能な新たな年俸制を導入する。【26】(戦略性が高く意欲的な計画)

31 年度計画

- ・【26-1】 教員人事の一元管理の仕組みを生かすとともに、新たに導入する年俸制を活用し、若手教員のポストを確保する。
- ・【26-2】 准教授ポストを対象にテニュアトラック制度を新たに適用し、適用者を順次拡大する。
- ・【26-3】 評価が処遇により反映できる、客観的な評価指標を重視した業績評価制度を実施する。

中期計画

- ④ 多様な人材構成とするため、教員の年俸制を活用し、外国人教員の割合を 20%程度に維持するとともに、研究支援者の配置などの両立支援を実施し、女性研究者等を 20%とする。また、指導的役割を担う女性役職員の割合を 20%程度とする。
【27】(戦略性が高く意欲的な計画)

31 年度計画

- ・【27-1】新たに導入する年俸制の活用等により、外国人教員及び女性研究者等の獲得に取り組む。

中期計画

- ⑤ 教育研究活動の活性化や新たに本学の強み・特色となる分野の醸成、学長を支援する体制を強化するため、それらを推し進める取組に対し重点的に予算を配分する。【28】

31 年度計画

- ・【28-1】学長のリーダーシップの下、戦略性が高く意欲的な施策・事業を推進する取組に対し、学長を議長とする予算会議の決定に基づき、重点的に予算を配分する。

中期計画

- ⑥ 業務及び財務会計の適正を確保するため、大学の業務及び財務会計の状況の監査を行う。【29】

31 年度計画

- ・【29-1】内部監査の実施を通じて大学の業務及び財務会計の適性を確保する。
監事監査、会計監査人監査を通じて業務等の適正を確保する。
監査における指摘事項を継続的に点検し、改善状況を確認する。

2 教育研究組織の見直しに関する目標を達成するための措置

中期目標

- 産業構造や社会の変革に対応した柔軟な教育研究を行う教育研究組織を編成する。
【10】

中期計画

- ① 産業界等の外部有識者を含む委員会において教育研究組織や学生定員、教育システムを定期的に点検し、改善する。【30】

31 年度計画

- ・【30-1】産業界等の外部有識者を含む委員会において、教育研究組織等を定期的に点検・評価し、改善する。

中期計画

- ② 新興分野・分野融合型研究等を基にした金沢大学との分野融合型共同大学院の創設等、ミッション再定義等を踏まえ、本学の強み・特色を生かし、機能強化を図るための教育研究組織の見直しを行う。【31】

31 年度計画

- ・【31-1】教育カリキュラムの整備に向けた金沢大学との協議・検討等、融合科学共同専攻の博士後期課程設置に向けた取組を進める。

3 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置

中期目標

事務組織の再編や業務改善等により、事務体制の強化を図り、事務処理の更なる効率化・合理化を推進する。【11】

中期計画

- ① 事務処理の更なる効率化・合理化を図るため、平成 30 年度までに業務改善に関するベストプラクティス事例集を作成し、職員間で共有するとともに、事務組織の再編や業務の見直し等を行う。【32】

31 年度計画

- ・【32-1】効果的・効率的に業務が行えるよう、業務分担の見直しを行うとともに、事務組織の見直しを検討し必要な措置を講じる。

中期計画

- ② 効果的な大学運営を進めるため、次のような取組を通じて、事務体制を強化する。
 - ・ Staff Development 活動の一環として、事務職員の専門性向上及び国際化を推進するための研修を実施し、対象職員の受講率を 100%とする。英語研修受講者の TOEIC スコアを 600 点以上とする。
 - ・ 大学のグローバル化や拠点形成を推進するため、高い国際コミュニケーション能力、データ分析力又はコーディネート能力等を有する職員を優先的に配置する。【33】

31 年度計画

- ・【33-1】職員の専門性等を向上させるため、SD研修を推進する。職員の語学・国際対応力を強化するため、職員の英語能力を組織的に把握し、英語能力の向上に資する研修を実施する。
- ・【33-2】事務体制を強化するため、専門的能力等を有する職員を該当部署に優先的に配置する。

中期計画

- ③ インターンシップ等に係る金沢大学との事務連携体制の構築等、国立大学法人間の連携を推進する。【34】

31 年度計画

- ・【34-1】北陸地区国立大学連合等を通じて、国立大学法人間の連携を推進する。
金沢大学と共同で設置する融合科学共同専攻について、コーディネートセンターにおいて事務を協働で行うとともに、事務局調整連絡会議を定期的に開催する。

Ⅲ 財務内容の改善に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 外部研究資金、寄付金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置

中期目標

国立大学法人としての自立性を高め、教育、研究、社会貢献等の大学の主要な業務を遂行するため、外部研究資金等の獲得額を増加させる。【12】

中期計画

- ① 外部研究資金等の獲得額を増加させるため、学内資源を重点配分するシステムの構築やリサーチ・アドミニストレーター（URA）による支援の充実を図るなど外部研究資金等の獲得に向けた取組を行い、対象とする教員の申請率を100%とする。【35】

31 年度計画

- ・【35-1】科学研究費助成事業申請支援策等のこれまでの外部研究資金獲得に向けた取組や申請率等を分析・検証し、必要な見直しを行うとともに、外部研究資金獲得に向けた支援策を推進する。

中期計画

- ② 寄付金収入の拡大を図るため、寄付金獲得のための目標・戦略に基づき、中期目標期間を通じて幅広く寄附を募る。【36】

31 年度計画

- ・【36-1】寄付金獲得のための目標・戦略に基づき、寄付金獲得に向けた取組を検討・実施する。

2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置

中期目標

経費のコスト削減を図る。【13】

中期計画

- ① 経費の削減を図るため、財務データの活用による学内資源の配分の見直しを行うとともに、契約内容の検証による仕様書等の見直しを行う。【37】

31年度計画

- ・【37-1】財務データの更新を行い、効果的・効率的な配分の検証に必要なデータを抽出し、分析を行う。
- ・【37-2】経費削減の観点から、全学一括調達により導入したデジタル複合機の利用状況等をモニタリング・分析し、必要な措置を講じる。

3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置

中期目標

保有する資産を有効に活用する。【14】

中期計画

- ① 保有する資産を有効に活用するため、資産の利用状況の把握を行い、本学の強み・特色となる分野に対し戦略的・重点的に再配分を行うとともに、学内WEBサイト等を活用し、資産の利用状況を可視化する。【38】

31年度計画

- ・【38-1】施設の利用状況調査を行い保有資産利用状況を把握するとともに、再配分可能なスペース情報を集約し、更なる有効活用を図る。

中期計画

- ② 資金運用による収益性を確保するため、安全性に配慮しつつ、引き続き他大学との連携による資金共同運用を行う。【39】

31年度計画

- ・【39-1】過去の収支と余裕金の状況を分析するとともに、前年度収支実績等を基に策定した資金運用計画に基づき、安全かつ収益性に配慮しつつ、運用を行う。

IV 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するためにとるべき措置

1 評価の充実に関する目標を達成するための措置

中期目標

自己点検・評価等の評価活動を着実に実施し、その結果を大学の諸活動の改善に活用する。【15】

中期計画

- ① 自己点検・評価等の評価活動を着実に実施するため、大学評価実施計画を策定し、Institutional Research機能の充実によるデータの分析を踏まえた自己点検・

評価等の計画的な実施を通じて、教育研究面での強みや特色、国際的な通用性を明確化し、社会に対し公表する。【40】

31 年度計画

- ・【40-1】 大学評価実施計画に基づき、大学機関別認証評価を受審する。
- ・【40-2】 I Rによるデータ分析を自己点検・評価等に活用するとともに、評価等を通じて得られた大学の強みや特色等について明確化し、公表する。

中期計画

② 評価結果を大学の教育研究活動の質の向上及び業務運営の改善に反映させるため、自己点検・評価を踏まえた外部評価等を通じて評価結果を検証し、その検証結果に基づき抽出した課題に対して大学評価委員会において改善状況を確認するなど、継続的に改善活動に取り組む。【41】

31 年度計画

- ・【41-1】 前年度に実施した自己点検・評価における外部評価の結果から課題を抽出し、対応・改善方策を検討し、必要な措置を講じる。

2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標を達成するための措置

中期目標

社会に対する説明責任を果たすために、大学情報を積極的に広報する。【16】

中期計画

① 大学情報を国内外に積極的に広報するため、英語版を含めてWEBサイト、ソーシャルネットワーキングサービス（SNS）、パンフレットなどの様々なメディアを活用し、本学の教育研究上の強みや特色、成果等を情報の受信者にわかりやすく発信する。【42】

31 年度計画

- ・【42-1】 各組織と連携し、WEBサイトを重視した全学的な情報発信を行うとともに、広報対象に応じて、メディアやコンテンツを選択して効果的な情報の発信を行う。

V その他業務運営に関する重要目標を達成するためにとるべき措置

1 施設設備の整備・活用等に関する目標を達成するための措置

中期目標

キャンパスマスタープランに基づき、教育研究を支える安全で良好な施設、環境を整備、維持・保全するとともに、施設の有効活用、省エネルギーに取り組む。【17】

中期計画

① 施設設備等の老朽化に対応するため、調査等をもとに現状を分析し、不具合等へ対応するとともに、予防保全を主とした維持・管理を計画的に行う。【43】

31 年度計画

- ・【43-1】 キャンパスマスタープランに基づき、施設老朽化の調査・改修工事等を計画的に行う。
インフラ長寿命化計画（個別計画）の次年度策定に向けた取組に着手する。

中期計画

② 施設の有効活用を推進するため、定期的な調査等により現状を把握し、全学的なスペース管理の実施と既存スペースの再配分による適正化を行うとともに、トップマネジメントによる戦略的・重点的なスペースとして学長裁量スペースを確保して、教育研究活動の活性化や新たに本学の強み・特色となる分野の醸成、学長支援体制の強化を推し進める取組に活用する。【44】

31年度計画

- ・【44-1】施設の利用状況調査と現地確認に基づき、学長裁量スペースの確保とスペースの再配分を進める。

中期計画

③ 省エネルギー化推進のため、設備機器等設置に当たり省エネルギー機器の導入を進めるとともに、エネルギー使用量の掲示及び見える化について継続的に啓発活動を行い、電力量の削減について、東日本大震災前の平成22年度最大需用電力と比較して夏季（7～9月）はマイナス18%、冬季（12～3月）はマイナス8%を達成する。【45】

31年度計画

- ・【45-1】情報社会基盤研究センター及び講義棟・研究棟等の空調更新や照明機器の取替にあたり省エネルギー機器の選定・導入を行う。
- ・【45-2】電力量やエネルギーの使用状況を本学WEBサイトにて継続的に配信するとともに、ポスターの掲示等による省エネルギー啓蒙活動を実施する。

2 安全管理・危機管理に関する目標を達成するための措置

中期目標

安全管理体制の更なる充実や徹底した危機管理により、安全な教育研究環境を確保する。【18】

中期計画

① 安全な教育研究環境を確保するため、関係法令に基づく安全管理体制を次のとおり徹底する。

- ・安全衛生教育、定期的な巡視、調査等を実施し、安全管理体制を強化する。
- ・事故等を未然に防止するため、管理方法の不断の見直し等を行い、危険物・有害物を適正に管理する。【46】

31年度計画

- ・【46-1】安全衛生教育、定期的な巡視、調査等を実施する。
- ・【46-2】管理方法の不断の見直し等を行い、危険物・有害物を適正に管理する。

中期計画

- ② 危機事象への対応を徹底するため、想定される危機を踏まえつつ危機管理マニュアルの見直しを行うとともに、災害発生時における学生・教職員の安否確認システムを構築する。【47】

31 年度計画

- ・【47-1】 リスクへの適切な対応を可能とするため、リスク評価を行うとともに、その結果等も踏まえつつ危機管理マニュアルの見直しを行う。

3 法令遵守に関する目標を達成するための措置

中期目標

経理の適正化、情報セキュリティ、研究における不正行為、研究費の不正使用の防止等法令遵守についての理解を深めるとともに、法令に基づいた適正かつ公正な対応を徹底する。国立大学法人として設置された意義を強く意識し、法律や国が定めるガイドライン等を理解し、その遵守及び教育を徹底する。【19】

中期計画

- ① 法令遵守と社会的責務に対する構成員の意識向上活動のため、次の取組を行う。
 - ・個人情報の適切な管理や情報システムの安全確保等、情報セキュリティ対策のために必要な教育研修を行い、対象とする教職員の研修の受講率を100%とする。
 - ・研究活動の適正な執行を意識し、関係する法律や国が定めるガイドライン等の遵守のための教育、意識啓発活動を行うほか、外国人教員のための英語による研修テキストの作成や学生に対する教育の強化を通じて大学院大学として特色ある教育啓発活動を展開する。【48】

31 年度計画

- ・【48-1】 情報セキュリティに対する意識の向上を図るため、フィッシングメール対策訓練やパスワードの適切な運用等に関する教育研修を実施する。
- ・【48-2】 公正な研究活動の推進に向け、研究者等を対象とする研究倫理教育を引き続き定期的実施する。
- ・【48-3】 学生に対する研究倫理教育を実施する。

中期計画

- ② 経理の適正化、研究費の不正使用の防止を徹底するため、公的研究費の不正防止計画に基づいたモニタリングや、英語による実施を含めたコンプライアンス教育を実施する。【49】

31 年度計画

- ・【49-1】 公的研究費の不正防止のため、支出に係る書類から一定数を抽出し点検する等のモニタリングを行う。
- ・【49-2】 コンプライアンス教育を教職員がいつでも自主的に受講できる環境を整備するため、コンプライアンス教育のための e-learning システムを整備する。

VI 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画

別紙参照

VII 短期借入金の限度額

1 短期借入金の限度額

1,312,007 千円

2 想定される理由

運営費交付金の受け入れ遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定されるため。

VIII 重要な資産を譲渡し、又は担保に供する計画

なし

IX 剰余金の使途

決算において剰余金が発生した場合は、教育研究の質の向上及び組織運営の改善に充てる。

X その他

1 施設・設備に関する計画

（単位：百万円）

| 施設・設備の内容 | 予定額 | 財 源 |
|-----------------------|--------|--|
| ・ ライフライン再生 ・ 小規模改修 | 総額 268 | ・ 施設整備費補助金（248） ・ (独) 大学改革支援・学位授与機構 施設費交付金（20） |

注) 金額は見込みであり、上記のほか、業務の実施状況等を勘案した施設・設備の整備や、老朽度合い等を勘案した施設・設備の改修等が追加されることもあり得る。

2 人事に関する計画

- ・ 学長を委員長とする人事計画委員会により教員人事管理を一元的に行うとともに、この仕組みを生かして優秀な人材を確保するため、本学の重点分野等を中心に教員選考を行う。
- ・ 教員人事の一元管理の仕組みを生かすとともに、新たに導入する年俸制を活用し、若手教員のポストを確保する。
- ・ 准教授ポストを対象にテニュアトラック制度を新たに適用し、適用者を順次拡大する。
- ・ 評価が処遇により反映できる、客観的な評価指標を重視した業績評価制度を実施する。
- ・ 新たに導入する年俸制の活用等により、外国人教員及び女性研究者等の獲得に取り

組む。

- ・ 職員の専門性を向上させるため、SD研修を推進する。職員の語学・国際対応力を強化するため、職員の英語能力を組織的に把握し、英語能力の向上に資する研修を実施する。
- ・ 事務体制を強化するため、専門的能力等を有する職員を該当部署へ優先的に配置する。

(参考1) 平成31年度の常勤職員数 244人

また、任期付き職員数の見込みを46人とする。

(参考2) 平成31年度の人件費総額見込み 2,857百万円

(別紙) 予算 (人件費の見積りを含む。)、収支計画及び資金計画

1. 予算

(単位：百万円)

| 区 分 | 金 額 |
|---------------------|-------|
| 収入 | |
| 運営費交付金 | 5,378 |
| 施設整備費補助金 | 248 |
| 船舶建造費補助金 | 0 |
| 補助金等収入 | 4 |
| 大学改革支援・学位授与機構施設費交付金 | 20 |
| 自己収入 | 891 |
| 授業料、入学金及び検定料収入 | 587 |
| 附属病院収入 | 0 |
| 財産処分収入 | 0 |
| 雑収入 | 304 |
| 産学連携等研究収入及び寄附金収入等 | 702 |
| 引当金取崩 | 0 |
| 長期借入金収入 | 0 |
| 貸付回収金 | 0 |
| 目的積立金取崩 | 304 |
| 出資金 | 0 |
| 計 | 7,547 |
| 支出 | |
| 業務費 | 6,573 |
| 教育研究経費 | 6,573 |
| 診療経費 | 0 |
| 施設整備費 | 268 |
| 船舶建造費 | 0 |
| 補助金等 | 4 |
| 産学連携等研究経費及び寄附金事業費等 | 702 |
| 貸付金 | 0 |
| 長期借入金償還金 | 0 |
| 大学改革支援・学位授与機構施設費納付金 | 0 |
| 出資金 | 0 |
| 計 | 7,547 |

[人件費の見積り]

期間中総額 2,857 百万円を支出する (退職手当は除く)。

2. 収支計画

(単位：百万円)

| 区 分 | 金 額 |
|---------------|-------|
| 費用の部 | 7,224 |
| 經常費用 | 7,224 |
| 業務費 | 5,682 |
| 教育研究経費 | 2,164 |
| 診療経費 | 0 |
| 受託研究費等 | 547 |
| 役員人件費 | 140 |
| 教員人件費 | 1,644 |
| 職員人件費 | 1,187 |
| 一般管理費 | 421 |
| 財務費用 | 0 |
| 雑損 | 0 |
| 減価償却費 | 1,121 |
| 臨時損失 | 0 |
| 収益の部 | 6,920 |
| 經常収益 | 6,920 |
| 運営費交付金収益 | 5,115 |
| 授業料収益 | 551 |
| 入学金収益 | 108 |
| 検定料収益 | 21 |
| 附属病院収益 | 0 |
| 受託研究等収益 | 546 |
| 補助金等収益 | 4 |
| 寄附金収益 | 86 |
| 施設費収益 | 0 |
| 財務収益 | 0 |
| 雑益 | 215 |
| 資産見返運営費交付金等戻入 | 129 |
| 資産見返補助金等戻入 | 68 |
| 資産見返寄附金戻入 | 73 |
| 資産見返物品受贈額戻入 | 4 |
| 臨時利益 | 0 |
| 純利益 | △304 |
| 目的積立金取崩益 | 304 |
| 総利益 | 0 |

3. 資金計画

(単位：百万円)

| 区 分 | 金 額 |
|-------------------|--------|
| 資金支出 | 13,399 |
| 業務活動による支出 | 6,165 |
| 投資活動による支出 | 4,186 |
| 財務活動による支出 | 847 |
| 翌年度への繰越金 | 2,201 |
| 資金収入 | 13,399 |
| 業務活動による収入 | 6,819 |
| 運営費交付金による収入 | 5,378 |
| 授業料、入学金及び検定料による収入 | 587 |
| 附属病院収入 | 0 |
| 受託研究等収入 | 546 |
| 補助金等収入 | 4 |
| 寄附金収入 | 89 |
| その他の収入 | 215 |
| 投資活動による収入 | 3,920 |
| 施設費による収入 | 268 |
| その他の収入 | 3,652 |
| 財務活動による収入 | 0 |
| 前年度よりの繰越金 | 2,660 |

別表（研究科の専攻）

| | | |
|-----------|----------|--|
| 先端科学技術研究科 | 先端科学技術専攻 | 834 人 〔うち博士前期課程 564 人〕 博士後期課程 270 人〕 |
| | 融合科学共同専攻 | 20 人 (うち修士課程 20 人) |