

# 参加型ラーニングセミナー

変化への挑戦をすべての人に

主催：北陸先端科学技術大学院大学 JAIST支援機構



Photo by SHIKIDA Asami. All rights reserved.

今月のテーマ(シーズン6 第5回)

## 男女間のギャップは伸びしろの宝庫

2023

2.22

水曜日

18:30-20:30

講演 18:30-19:20

ワークショップ 19:20-20:30

定員40名

オンラインと現地のハイブリッド開催

会場 JAIST金沢駅前オフィス  
ポルテ金沢9F

参加費無料

右のQRコードより  
お申し込みください  
(締切は開催日前日午前)



オンラインでは、カメラ付パソコンやタブレット端末などから参加できます。



シーズン6のテーマは、「組織文化の変容を生み出す学び ~ハレーションを起こさないギャップの超え方~」です。

日本の企業にはまだまだ組織内に男女間のギャップが存在します。その問題点は格差ではなく自分の能力・可能性を制限してしまう意識(価値観)にあります。リミッターを解除させ活力を生む組織の在り方を組織人から学びます。

荒川化学工業株式会社管理本部人事部 副部長

高橋 仁美さん

プロフィール

石川県七尾市生まれ。大学卒業後金沢に本社がある技術商社に入社。同社で初の女性管理職となり総務部長、人事部長、広報室長等をつとめた。自分も繋がる人達も「仕事を通して豊かでシアワセな人生を実現する」事を目指し、現在は大阪市に本社がある荒川化学工業の人事部副部長として人事やダイバーシティ推進の仕事に携わる一方、金沢で2つのNPOの活動も続けている。